**Стоит ли вступать в профсоюз на работе**

Работодатель и профсоюз: Зачем нужен и что дает профсоюз?

На предприятиях и в организациях часто задают вопрос: «Зачем нужен профсоюз и что он дает?». Данные вопросы задаются из-за отсутствия у людей достоверной информации о деятельности профсоюза и его задачах на современном этапе. Правильно было бы задавать сразу три вопроса:

«Почему нужен профсоюз?»

«Для чего нужен профсоюз?»

«Для кого нужен профсоюз?»

Прежде чем начать отвечать на все эти вопросы ответим ещё на один небольшой вопрос: «А что же такое профсоюз?».

**Определение: что такое профсоюз?**

Профсоюз (профессиональный союз) — это общественная организация, объединяющая работников для решения насущных и важных проблем, но не только в одном отдельно взятом предприятии. Это организация, которая объединяет работников всех предприятий и отраслей для решения общих для всех вопросов.

«Почему нужен профсоюз?»

Ни для кого не секрет что многие политические партии и депутаты вспоминают про свой «электорат» только в преддверии выборов, после которых благополучно забывают обо всех своих обещаниях и посулах. Именно поэтому поднимаются и обсуждаются такие вопросы как:

принятие Трудового кодекса, в котором работник оставался бы бесправным перед работодателем;

увеличение пенсионного возраста работающего населения:

изменение системы оплаты труда таким образом, чтобы снять государственные гарантии по минимальному размеру заработной платы.

Зато как долго откладывался и с какой неохотой рассматривался вопрос о повышении минимального размера оплаты труда.

И первым кто вставал на защиту интересов простых граждан был профсоюз, хотя средства массовой информации не особо афишируют этот факт и почти не рассказывают о деятельности профсоюзных организаций. Вот поэтому и нужен профсоюз.

И он нужен как сильная общественная организация, объединяющая в своем составе как можно большее количество людей.

Профсоюз сегодня является единственной общественной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять интересы и защищать права работников.

**«Для чего нужен профсоюз?»**

Для ответа на вопрос «Нужен ли профсоюз и для чего?» вернёмся немного назад, в наше историческое прошлое, когда 100 лет назад зародилось и началось профсоюзное движение.

Целью создания профсоюзов было — не получение материальных благ и путёвок в санатории, а решение насущных вопросов и проблем:

низкая заработная плата работающего населения;

режим рабочего времени и времени отдыха;

решение социальных вопросов;

штрафы на рабочих, накладываемые администрацией предприятий за различные нарушения;

пенсионное обеспечение;

безопасная организация производственного процесса и работ.

Сейчас рассмотрим, сильно ли изменился через сто лет перечень вопросов и проблем.

Как и сто лет назад необходимо решать вопросы:

— низкой заработной платы;  
Ни для кого не является секретом, что заработная плата многих рабочих держится на уровне или чуть выше прожиточного минимума. Работающее население не живёт полноценной жизнью, а выживает

— режим рабочего времени и времени отдыха; Во многих современных организациях установлен такой режим работы, когда работники вынуждены работать по 10, а то и по 12 часов не имея ни выходных, ни отпусков.

А коммерсанты-предприниматели просто используют людей и через один — два года увольняют их из организации с подорванным здоровьем и без средств к существованию, так как во многих организациях до сих пор существует система оплаты труда в конвертах («чёрная» заработная плата).

Всё это делается с целью поддержания работников в постоянном напряжении, обещая высокую зарплату, в то же самое время, снижая её размер различными штрафами за любые даже незначительные нарушения.

— пенсионное обеспечение;

Выходя на пенсию, любой работник автоматически отбрасывается за так называемую черту бедности и вынужден снова идти работать, чтобы более-менее достойно жить, помогать детям и внукам.

*Потому что на наши пенсии можно только существовать, не говоря уже о том, чтобы куда-нибудь съездить отдохнуть.*

Да, правительство периодически повышает размеры пенсий, но еще быстрее происходит повышение цен на различные товары и коммунальные платежи.

— охрана труда.

Многие работодатели для получения большей прибыли осуществляют финансирование вопросов охраны труда по остаточному принципу — остались деньги, значит, есть небольшое финансирование, нет — так и суда нет. Поэтому практически ежегодно по всей стране погибают и становятся инвалидами тысячи рабочих.

Как видим, список проблем современного общества не сильно изменился за сотню лет, и кому как не работнику предприятия знать обо всех насущных проблемах, с которыми он постоянно сталкивается.

Но «один в поле не воин» и чтобы отстоять свои интересы, работники должны объединяться и сплачиваться.

**Это следует и из определения — профсоюз это объединение работников с целью решения каких-либо производственных или социальных вопросов. Работники, не изъявившие желание объединять свои усилия, не являются членами профсоюза.**

**«Для кого нужен профсоюз?»**

В первую очередь, естественно, профсоюз нужен работнику, но как бы это странно ни звучало, он также нужен и работодателю.

Для чего профсоюз нужен работнику? Что дает профсоюз? Вступив в профсоюз, работник получает право:— на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;

— профсоюз дает бесплатную юридическую помощь по вопросам приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда, гарантий и компенсаций. Профсоюзы от имени члена профсоюза в качестве его представителя могут без персонального участия работника по его поручению или просьбе представлять его интересы в урегулировании разногласий с работодателем;

— в рассмотрении индивидуального трудового спора работника — члена профсоюза с работодателем или его представителями;- на содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;- на содействие в повышении квалификации работника и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда;- на защиту профсоюзом в случае увольнения с работы, других несправедливых действий:- профсоюз дает бесплатную правовую помощь в рассмотрении его вопросов в суде:- на оперативную защиту интересов по другим вопросам, в т.ч. по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте;- на защиту члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного здоровью на производстве;

— на материальную помощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств;

— профсоюз дает возможность дополнительного страхования от несчастных случаев на себя и членов своей семьи;  
— на помощь в рассмотрении совместно с работодателем и решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий работника, выделении беспроцентных ссуд;

Что дает профсоюз работнику еще?

помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя и членов семьи;

бесплатное или льготное пользование культурными и спортивными сооружениями, культурно-спортивным инвентарем.

Бывает так, что член профсоюза полагает, что профсоюз ему больше не нужен и тогда он имеет право на добровольный выход из профсоюза.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, лишаются помощи профсоюза, обрекают себя всегда оставаться один на один с работодателем.

Его может не покидать тревога, что его в первую очередь могут коснуться многие производственные неурядицы, что он может не получить своевременно заработную плату и никто ему не поможет. Потеря работы была бы исключительно его проблемой, также как и любая полученная травма, когда надо добиваться возмещения вреда и дополнительных компенсаций.

Работодатель и профсоюз

Многие работодатели могут сказать: «А нужен ли профсоюз мне? Он будет только мешать». Это может сказать только не очень дальновидный человек. В настоящее время на правительственном уровне звучит фраза: «Решение вопросов бюджетной сферы экономики». Это означает, что реальный сектор экономики остался со своими проблемами и всеми «болячками» один на один.

Ведь не зря же многие работодатели создают и объединяются в различные союзы и клубы. Они делают это с целью совместных действий по решению возникающих проблем.

Профсоюз также является такой организацией, и он заинтересован в стабильной работе предприятий. Профсоюз и работодатель — социальные партнеры, которые взаимодействуют с целью решения возникающих проблем, как в социальной, так и в производственной сфере.

Что дает профсоюз работодателю?

Сотрудничая с профсоюзом, работодатель получает:

социального партнёра, образованного в соответствии с законом и несущего всю полноту ответственности;

помощника в решении социальных и личных вопросов работников;

партнёра в достижении наилучших производственных результатов, в воспитании у работников преданности организации, обеспечении трудовой и производственной дисциплины;

помощника в разрешении трудовых споров (решение трудовых споров не со стихийно образованной группой, а с компетентной организацией, реально смотрящей на состояние дел);

практическую помощь в решении вопросов по охране труда и соблюдении трудового законодательства;

20% скидку на путевки в здравницы профсоюза для членов профсоюза и их семей.

Дальновидный работодатель заинтересован в работе профсоюза по контролю над безопасными условиями труда и охраной труда на производстве, в снижении производственного травматизма и, соответственно, в снижении затрат на ликвидацию последствий от аварий и несчастных случаев.